

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Зосимовская ул., д. 18, г. Вологда, 160000
тел. (8172) 23-00-60, факс (8172) 23-00-60
E-mail: DepZan@depzan.gov35.ru

Руководителям органов
исполнительной государственной
власти области

№ _____
На № _____ от _____

*Комиссия - комиссия
Арошников И. П.
Киселевой И. Ф.*

О размещении информации
на официальных сайтах органов
исполнительной государственной
власти

Уважаемые коллеги!

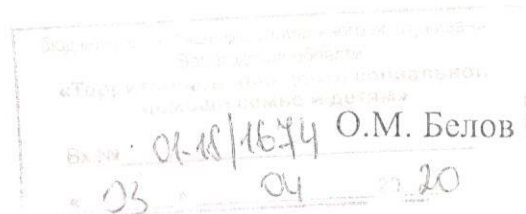
В целях осуществления контроля на рынке труда в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на портале «Работа в России» реализован сервис сбора сведений от работодателей о режимах труда работников организации, планируемых высвобождениях, переводе работников на удаленный режим работы, возникновении задолженности по заработной плате.

Просим в оперативном порядке разместить информацию о необходимости для работодателей предоставления указанных сведений в электронной форме на портале «Работа в России» на официальном сайте органа исполнительной государственной власти и, по возможности, на сайте или странице в социальных сетях Ваших подведомственных учреждений.

Также обращаю внимание, на то, что органам исполнительной государственной власти, как хозяйствующим субъектам, так же необходимо обеспечить предоставление данных сведений на портале «Работа в России» до 31 марта 2020 года с последующей их актуализацией (при изменении данных).

- Приложение:
1. Информация для размещения в раздел «Новости» на 1 л. в 1 экз.
 2. Инструкция для работодателей по направлению сведений об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы на федеральном портале «Работа в России» на 4 л. в 1 экз.

Начальник Департамента
В.В. Машанова
(8172) 23-00-63 (доб. 0624)



ВАЖНО! С 30 марта 2020 года всем работодателям необходимо оперативно передавать сведения об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников, переводе работников на удаленный режим работы, возникновению задолженности по заработной плате через сервис портал «Работа в России»

В информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» <https://trudvsem.ru> реализован функционал сбора информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы в субъектах Российской Федерации в связи с введением ограничительных мероприятий. Реализованный сервис находится по адресу https://trudvsem.ru/information/pages/company_staff_change.

Данный функционал реализован во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о внесении изменений в приказ Минтруда России от 30 декабря 2014 г. № 1207.

Работодателям для оперативности предоставления информации необходимо заполнять указанную форму в электронном виде через портал «Работа в России» в ежедневном режиме.

Обращаем Ваше внимание на тот факт, что на основании внесенных данных будет разрабатываться комплекс мер по поддержке рынка труда и работодателей.

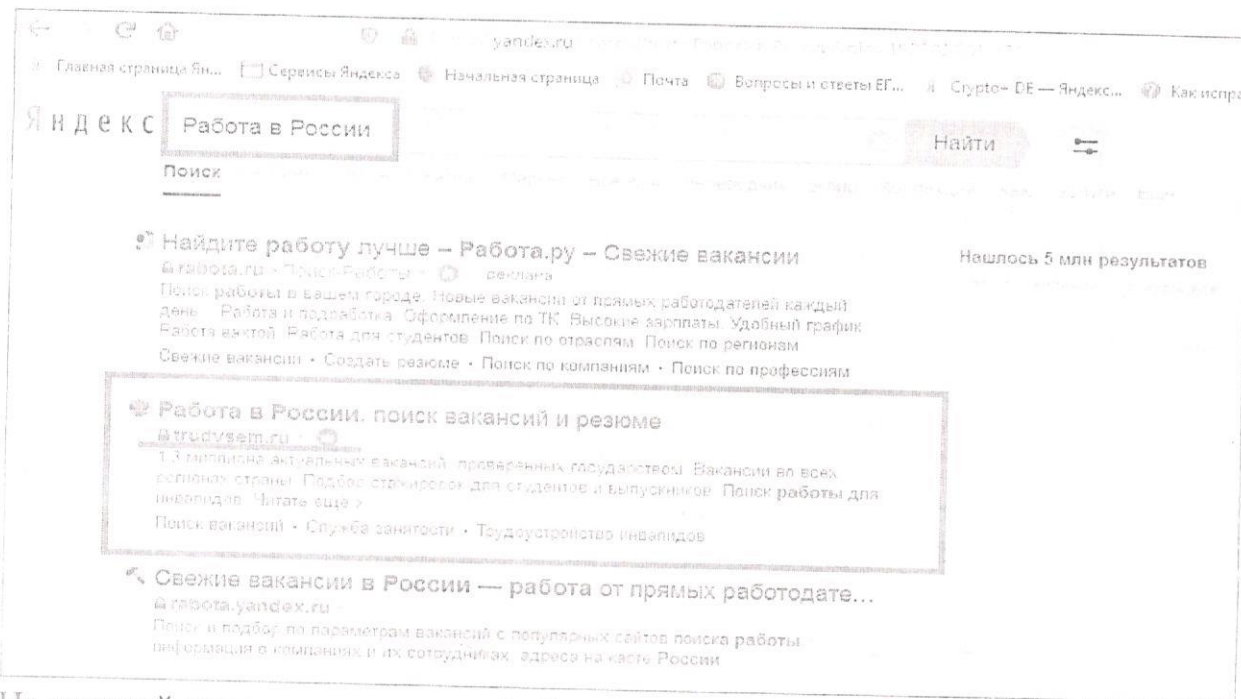
Комплекс мер поддержки коснется только тех работодателей, которые занесут соответствующие сведения на портале «Работа в России».

Контактный телефон в Департаменте труда и занятости населения Вологодской области: 8 (172) 23-00-65 (доб. 0634), 8 (8172) 23-00-63 (доб. 0624).

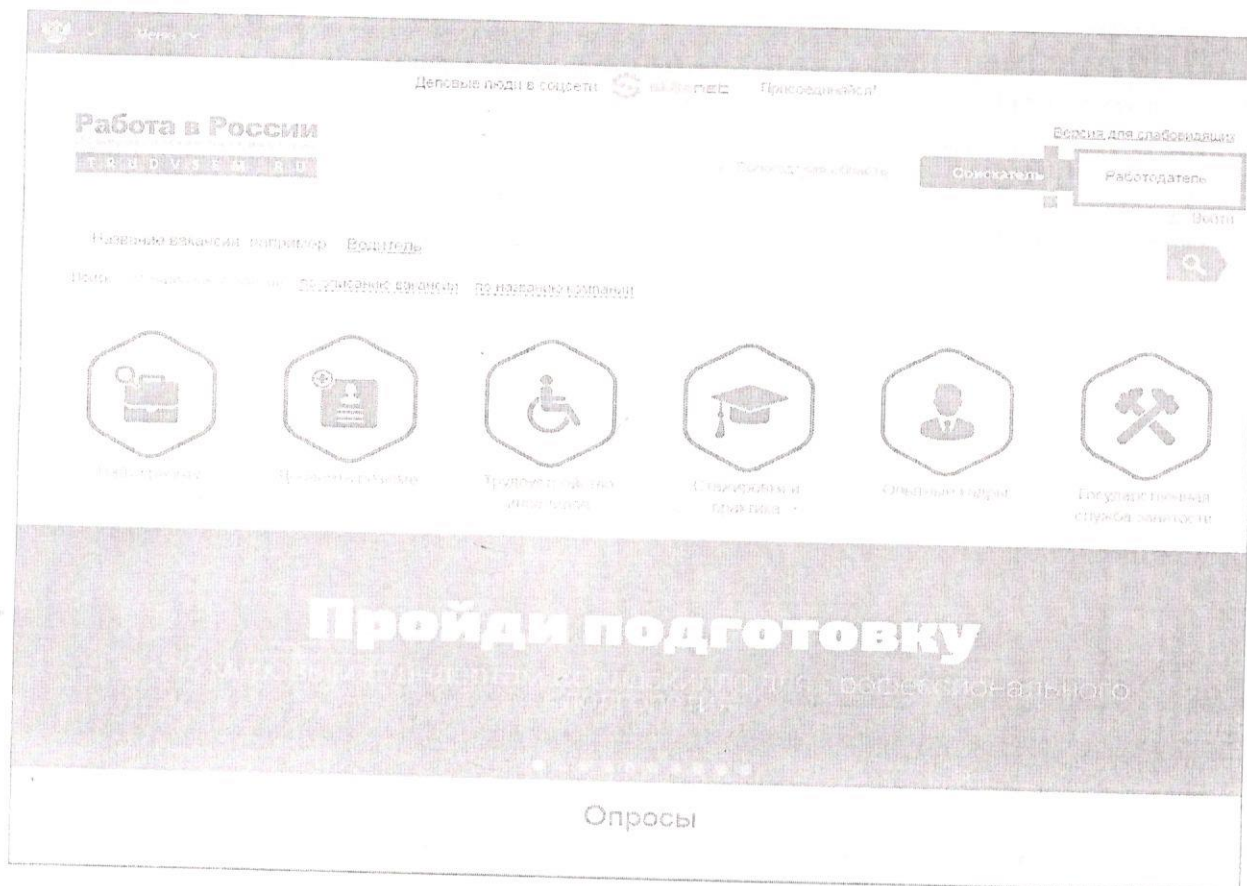
[Инструкция по заполнению сведений на портале "Работа в России"](#)

Инструкция для работодателей по направлению сведений об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы на федеральном портале «Работа в России»

1. Найдите в поисковой строке в сети Интернет портал «Работа в России», расположенный по адресу <https://trudvsem.ru/>

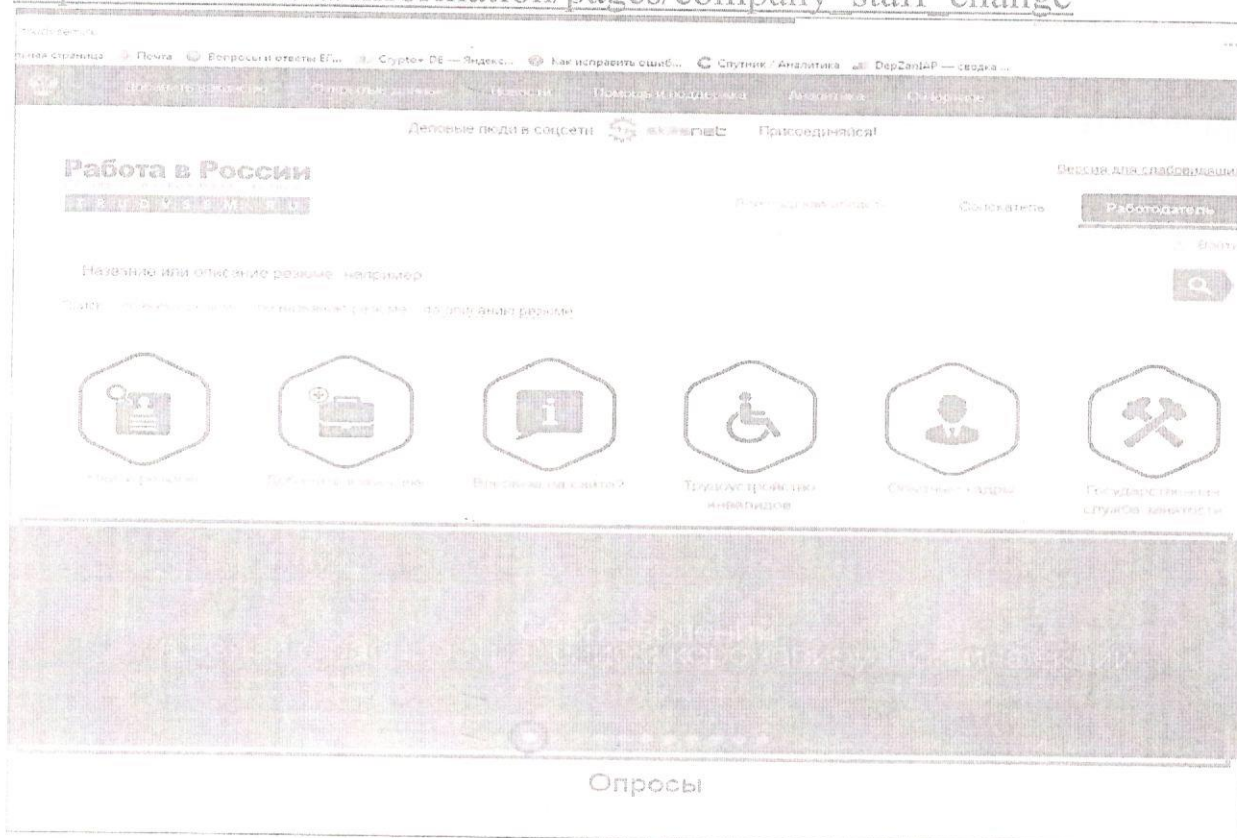


2. На главной странице портала «Работа в России» перейдите в режим «Работодатель»

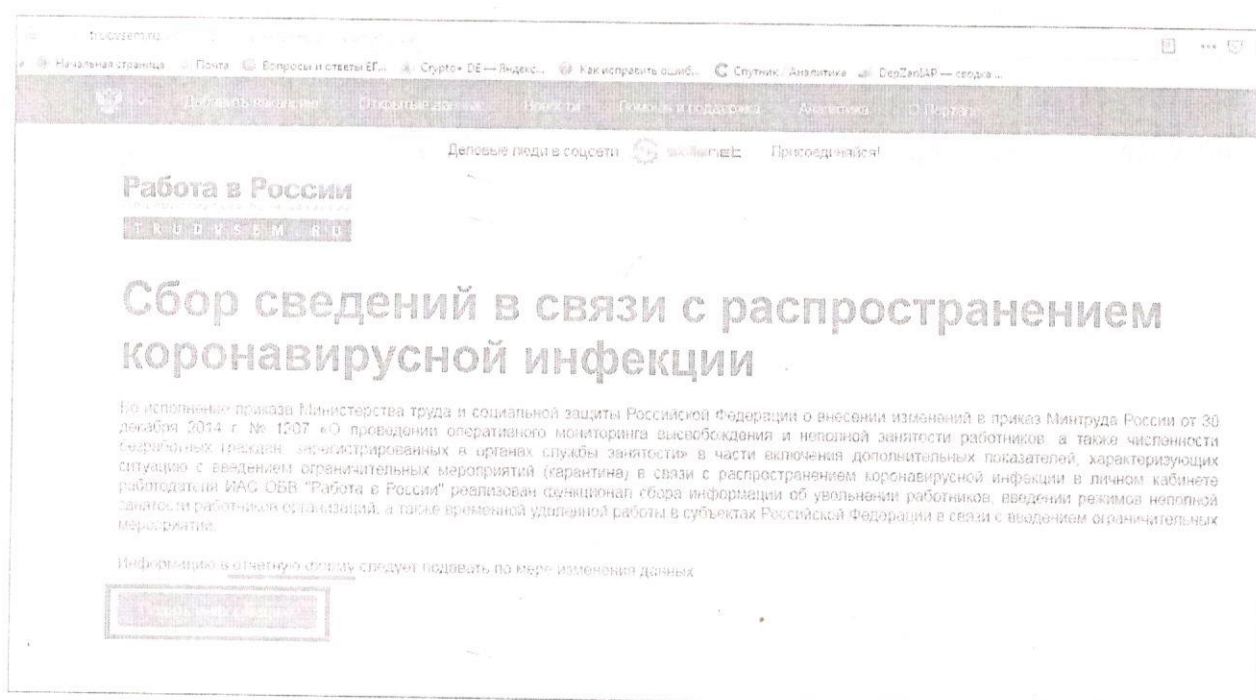


3. В центральной части страницы, в блоке важной информации, под первым маркером, расположена новость «Сбор сведений в связи с распространением коронавирусной инфекции».

На страницу с данной информацией также можно перейти по ссылке https://trudvsem.ru/information/pages/company_staff_change



4. На странице «Сбор сведений в связи с распространением коронавирусной инфекции» для подачи сведений необходимо нажать кнопку «Подать информацию»



5. При нажатии кнопки «Подать информацию», открывается форма входа на портал «Работа в России».

Вход на портал осуществляется под учетной записью Единого портала государственных услуг (через ЕСИА) либо через e-mail/пароль.

The screenshot shows the login page for employers on the 'Работа в России' portal. At the top, there is a navigation bar with links: 'Добавить в избранное', 'Открыть данные', 'Новости', 'Помощь и поддержка', 'Аналитика', and 'О Портале'. Below this is a secondary bar with 'Деловые люди в соцсети', a 'Работа в России' logo, and 'Присоединяйся!'. The main header includes 'Работа в России' and 'TRUDYSEM.RU' logos, a 'Версия для слабовидящих' link, and buttons for 'Вход', 'Сопискатель', and 'Работодатель'. The page title is 'Вход для работодателей'. A section titled 'Выполнив вход, Вы сможете:' lists three actions: 'Искать сотрудников', 'Назначать вакансии', and 'Приглашать соискателей'. Below this are input fields for 'Email:' and 'Пароль:', a 'Забудли пароль?' link, and a 'Зарегистрироваться' button. At the bottom, there is a 'Согласие на обработку персональных данных' section with a paragraph of text.

6. После авторизации на портале «Работа в России» для работодателя открывается форма, которую требуется заполнить.

Часть сведения в полях формы заполнены автоматически, сведениями из личного кабинета Работодателя.

Поля, обязательные к заполнению, отмечены *

После заполнения сведений в форме необходимо нажать кнопку «Подать сведения»

