

УТВЕРЖДАЮ:

Директор бюджетного учреждения
социального обслуживания

Вологодской области

«Территориальный центр социальной
помощи семье и детям»

Э.Э. Тербкова

«14» декабря 2020 года

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской
области «Территориальный центр социальной помощи семье и детям»
за 2020 год.

№ п/п	Наименование мероприятия по плану	Информация об исполнении мероприятия
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции учреждения	В феврале 2020 г. был разработан и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в БУ СО ВО «ТЦСПСиД» на 2020 год. Все мероприятия плана были исполнены в течение календарного года ответственными лицами.
2.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Согласно плана мероприятий по противодействию коррупции в БУ СО ВО «ТЦСПСиД» на 2020 год, ответственными лицами за проведение экспертизы действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей назначены: юрисконсульт, экономист, заместитель директора. Работа в данном направлении ведется в течение календарного года.
3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску	В течение календарного года должностные обязанности: директора, заместителя директора, специалиста по персоналу систематически анализируются, вносятся предложения об уточнении должностного функционала.

	коррупционных проявлений	
4.	Представление информационных материалов и сведений по требованию надзорных органов, учредителя	На основании представления Прокуратуры города Вологды были предоставлены, истребованные материалы, затрагивающие функциональные обязанности специалиста по персоналу (не сообщила о поступлении на работу сотрудника из числа госслужащих).
5.	Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений в части: -формирование тарифицируемой части оплаты труда работников учреждения; - формирования и расходования внебюджетных средств; - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения	В ходе проведения работы по анализу, мониторингу признаков коррупционных проявлений в части: формирование тарифицируемой части оплаты труда работников учреждения; формирования и расходования внебюджетных средств; распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения не выявлено.
6.	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в осуществляется постоянно
7.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	Поступила жалоба от гражданина на работу отделения организации отдыха и оздоровления детей в адрес учредителя – Департамента социальной защиты населения Вологодской области. По запросу Департамента предоставлена необходимая информация по решению проблемы.
8.	Разработка и ведение на официальном сайте учреждения вкладки «Противодействие коррупции»	На официальном сайте учреждения во вкладке «противодействие коррупции» предоставлена следующая информация: 1. Информация о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

		<ol style="list-style-type: none"> 2. План мероприятия по противодействию коррупции 3. Отчеты 4. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию интересов 5. Антикоррупционная экспертиза 6. Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции 7. Формы документов, связанные с противодействием коррупции 8. Методические материалы 9. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции 10. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
9.	<p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции</p>	<p>Проводится систематический мониторинг норм действующего законодательства в области противодействия коррупции. Ежемесячно на информационных часах разбираются изменения в законодательство в данной части. Особое внимание было уделено Методическим рекомендациям по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных</p>

		<p>служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлены методические рекомендации по выявлению личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении государственных закупок.</p> <p>Методические рекомендации содержат общий подход по организации в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления и отдельных категориях организаций работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
10.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на планерных совещаниях	На административных планерках в течение календарного года по мере возникновения необходимости обсуждаются вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией
11.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральными законами Российской Федерации от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 18.07.2011г. № 223-ФЗ «О	<p>С целью осуществления контроля были изданы следующие приказы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ № 41-ОД от 17.02.2020г. «О создании единой комиссии по осуществлению закупок (№ 44-ФЗ); 2. Приказ № 33-ОД от 11.02.2020г. «О создании единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ для нужд учреждения»; 3. Приказ № 207-ОД от 23.11.2020г. «О проведении экспертизы результатов оказанных услуг, предусмотренных

	закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	контрактом и назначении ответственного лица».
12.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Финансово-хозяйственная деятельность осуществляется централизованной бухгалтерией.
13.	Проведение служебных проверок по фактам поступивших обращений и информации о коррупционных проявлениях в учреждении	Обращения не поступали
14.	Своевременное информирование работников учреждения о мерах, предпринимаемых по противодействию коррупции	Ежемесячно для коллектива учреждения проводятся производственные учебы, информационные часы, в том числе о мерах, предпринимаемых по противодействию коррупции.
15.	Проведение анализа нарушений работниками Правил внутреннего трудового распорядка учреждения	Обсуждение, анализ и разбирательство каждого отдельного нарушения проводится на административных планерках, информационных часах. Достаточно большое внимание уделяется профилактическим мероприятиям.