

УТВЕРЖДАЮ:

Директор бюджетного учреждения
социального обслуживания
Вологодской области

«Территориальный центр социальной
помощи семье и детям»

Э.Э. Тербкова

«09» декабря 2021 года

ОТЧЕТ

**о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в бюджетном учреждении социального обслуживания Вологодской
области «Территориальный центр социальной помощи семье и детям»
за 2021 год.**

№ п/п	Наименование мероприятия по плану	Информация об исполнении мероприятия
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции учреждения	В декабре 2020 г. был разработан и утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в БУ СО ВО «ТЦСПСиД» на 2021 год (с изменениями от 08.09.2021 года). Все мероприятия плана были исполнены в течение календарного года ответственными лицами. С сентября 2021 года в план внесены следующие мероприятия: - проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с лицами, впервые поступившими на работу в учреждение; - участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении; работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.

2.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Согласно плана мероприятий по противодействию коррупции в БУ СО ВО «ТЦСПСиД» на 2021 год, ответственными лицами за проведение экспертизы действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей назначены: юрисконсульт, экономист, заместитель директора. Работа в данном направлении ведется в течение календарного года.
3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	В течение календарного года должностные обязанности: директора, заместителя директора, специалиста по персоналу, старшего специалиста по закупкам систематически анализируются, вносятся предложения об уточнении должностного функционала.
4.	Представление информационных материалов и сведений по требованию надзорных органов, учредителя	Представлений информационных материалов и сведений по требованию надзорных органов, учредителя не было.
5.	Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений в части: -формирование тарифицируемой части оплаты труда работников учреждения; - формирования и расходования внебюджетных средств; - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения	В ходе проведения работы по анализу, мониторингу признаков коррупционных проявлений не выявлено.
6.	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия осуществляется постоянно
7.	Рассмотрение в соответствии с	Поступила жалоба от гражданина на работу отделения организации отдыха и

	действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	оздоровления детей в адрес учредителя – Департамента социальной защиты населения Вологодской области. По запросу Департамента предоставлена необходимая информация по решению проблемы.
8.	Разработка и ведение на официальном сайте учреждения вкладки «Противодействие коррупции»	На официальном сайте учреждения во вкладке «противодействие коррупции» предоставлена следующая информация: 1. Информация о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений 2. План мероприятия по противодействию коррупции 3. Отчеты 4. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию интересов 5. Антикоррупционная экспертиза 6. Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции 7. Формы документов, связанные с противодействием коррупции 8. Методические материалы 9. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции 10. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
9.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Проводится систематический мониторинг норм действующего законодательства в области противодействия коррупции. Ежемесячно на информационных часах разбираются изменения в законодательство в данной части. Особое внимание было уделено Методическим рекомендациям по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов

		<p>Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлены методические рекомендации по выявлению личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении государственных закупок.</p> <p>Методические рекомендации содержат общий подход по организации в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления и отдельных категориях организаций работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
10.	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на планерных</p>	<p>На административных планерках в течение календарного года по мере возникновения необходимости обсуждаются вопросы исполнения</p>

	совещаниях	законодательства о борьбе с коррупцией
11.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральными законами Российской Федерации от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 18.07.2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	С целью осуществления контроля были изданы следующие приказы: 1. Приказ № 41-ОД от 17.02.2020г. «О создании единой комиссии по осуществлению закупок» (№ 44-ФЗ) (с изменениями от 09.03.2021 года № 52-ОД); 2. Приказ № 116-ОД от 01.07.2021г. «О создании единой комиссии по осуществлению закупок» (№ 44-ФЗ); 3. Приказ № 33-ОД от 11.02.2020г. «О создании единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ для нужд учреждения» (с изменениями от 16.02.2021 года № 39-ОД, от 09.03.2021 года № 53-ОД); 4. Приказ № 32-ОД от 01.02.2021г. «О проведении экспертизы результатов оказанных охранных услуг»; 5. Приказ № 115-ОД от 01.07.2021г. «О создании единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ для нужд учреждения»; 6. Приказ № 144-ОД от 04.08.2021г. «О проведении экспертизы результатов исполнения контрактов»; 7. Приказ № 153-ОД от 31.08.2021г. «О создании приемочной комиссии»; 8. Приказ № 166-ОД от 06.10.2021г. «О создании приемочной комиссии».
12.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Финансово-хозяйственная деятельность осуществляется централизованной бухгалтерией.
13.	Проведение служебных проверок по фактам поступивших обращений и	Обращения не поступали

	информации о коррупционных проявлениях в учреждении	
14.	Своевременное информирование работников учреждения о мерах, предпринимаемых по противодействию коррупции	Ежемесячно для коллектива учреждения проводятся производственные учебы, информационные часы, в том числе о мерах, предпринимаемых по противодействию коррупции.
15.	Проведение анализа нарушений работниками Правил внутреннего трудового распорядка учреждения	Обсуждение, анализ и разбирательство каждого отдельного нарушения проводится на административных планерках, информационных часах. Достаточно большое внимание уделяется профилактическим мероприятиям.